

## Väliraportti: Oppisopimus HOKSin ytimessä -projekti

Toteuttaja: Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, Valkeakosken ammattiopisto VAAO

Rahoittaja: Oppisopimusrahasto, Tampereen kaupungin Elinkeino- ja osaamislautakunta

### Projektin toteuttaja:

- Projektin suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista vastaava: Janne Hietanummi, kehitysjohtaja
- Projektipäällikkö: Janne Hietanummi, kehitysjohtaja (janne.hietanummi@vaao.fi)
- Muut projektitoimijat ja yhteistyökumppanit: HOKS- ja oppisopimusasiantuntijat Maarit Metsäsalo, Teija Kunelius, Kristiina Vilpas, oppisopimus- ja kehittämiskumppanuudet

### Projektin tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on kehittää oppisopimusprosessia ja siihen sidoksissa olevia prosesseja laadun ja tehokkuuden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi oppisopimusvolyymien ja opiskelijoiden heterogeenisuuden kasvaessa. Lisäksi tavoitteena on integroida oppisopimusprosessin kehittäminen HOKS-prosessin kehittämiseen, jotta kehittämistoimien vaikuttavuus ja jalkautuminen varmistetaan.

Hankkeen tuloksina (vaikutuksina) saavutetaan:

- Uudistetut, tehokkaat ja tulokselliset prosessit
- Oppisopimusvaihtoehdon ja sen hyötyjen korostuminen osana opiskelijoiden henkilökohtaistamisvalikoimaa kaikilla tutkintoaloilla
- Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaamisen kehittyminen
- Sisäisten HOKS- ja oppisopimusprosessien tehokkuuden ja laadun kasvattaminen
- Oppisopimusten määrän kasvaminen ja siten alueen työelämäyhteistyön kehittyminen

### Myönnetty rahoitus

Tampereen kaupungin Elinkeino- ja osaamislautakunta, päätös 26.1.2022 § 7:  
myönnetään oppisopimusrahastosta yhteensä enintään 155 000 euroa (alv 0 %) ajalle 2022 – 2024  
(TRE:491/02.04.02/2022)

### Projektin budjetti ja rahoitus vuosittain (alv 0 %)

|                         | 2022 TA | 2022 TOT   | 2023 TA | 2024 TA |
|-------------------------|---------|------------|---------|---------|
| Palkat                  | 54 000  | 56 518,97  | 74 000  | 15 000  |
| Ostopalvelut (sis. alv) | 5 000   | 2 746,09 * | 5 000   | 0       |
| Matkakulut              | 0       | 26,99      | 0       | 0       |
| Muut kulut              | 1 000   | 0          | 1 000   | 0       |
| Yhteensä                | 60 000  | 59 292,05  | 80 000  | 15 000  |

\* ICT-asiantuntija-, koulutus- ja kulttuuripalvelut

### Projektin tuloksia vuonna 2022

Vuoden 2022 toiminnan keskeiset tavoitteet painottuvat ensimmäiseen neljään hankkeen yleiseen tavoitteeseen:

- Uudistetut, tehokkaat ja tulokselliset prosessit (HOKS, oppisopimus)
- Oppisopimusvaihtoehdon ja sen hyötyjen korostuminen osana opiskelijoiden henkilökohtaistamisvalikoimaa kaikilla tutkintoaloilla
- Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaamisen kehittyminen
- Sisäisten HOKS- ja oppisopimusprosessien tehokkuuden ja laadun kasvattaminen
- Viimeinen hankesuunnitelman tavoite, *oppisopimusten määrän kasvaminen ja siten alueen työelämäyhteistyön kehittyminen*, painottuu hankkeen jälkimmäiselle puoliskolle, sillä toimenpiteiden määrällisen vaikuttavuuden ennakoitaan näkyvän viiveellä.

Kunkin tavoitteen mukaiset toimenpiteet on aloitettu, ja ne jatkuvat hankkeen koko keston ajan. Hanke on edennyt suunnitellusti.

### Tavoitteiden mukaiset toimenpiteet 2022

| Tavoite vuodelle 2022   | Toimenpide otsikkotasolla  |
|---|--|
| Uudistetut, tehokkaat ja tulokselliset prosessit (HOKS, oppisopimus)  | Prosessien suunnittelu, ohjeistukset<br>Työelämäyhteistyön kehittäminen  |
| Oppisopimusvaihtoehdon ja sen hyötyjen korostuminen osana opiskelijoiden henkilökohtaistamisvalikoimaa kaikilla tutkintoaloilla | HOKS- ja oppisopimusohjauskäynnit  |
| Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaamisen kehittyminen                              | HOKS- ja oppisopimusohjauskäynnit<br>Perehdyttäminen ja opastaminen      |
| Sisäisten HOKS- ja oppisopimusprosessien tehokkuuden ja laadun kasvattaminen  | Seurantamenetelmien kehittäminen<br>Syvempi integraatio laadunhallintaan |

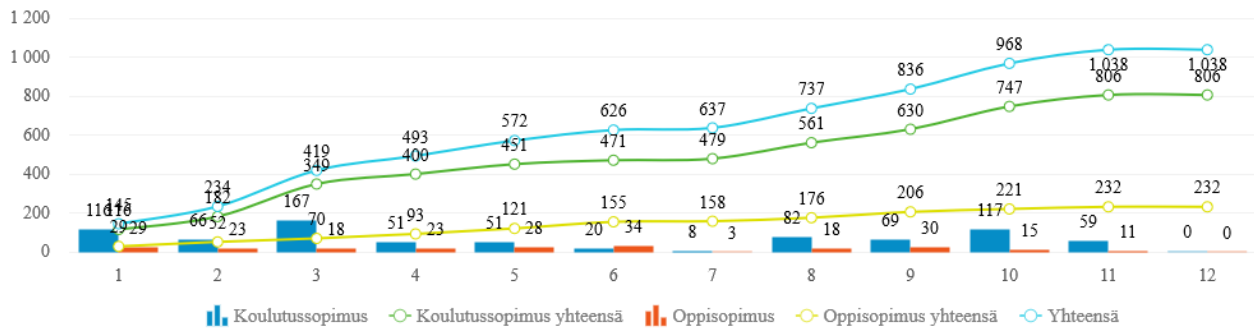
### Yksityiskohtainen raportointi

| Toimenpide                           | Tavoite, kuvaus   | Yhteistyökumppanit   | Muuta raportoitavaa   |
|--------------------------------------|---|--|---|
| Prosessien suunnittelu, ohjeistukset | Tavoite:<br>Oppisopimusvaihtoehdon ja sen hyötyjen korostuminen osana opiskelijoiden henkilökohtaistamisvalikoimaa kaikilla tutkintoaloilla<br><br>Toimenpiteiden kuvaus:<br>Oppisopimukseen liittyvän tukiaineiston suunnittelun ja laatimisen aloittaminen olemassa olevia aineistoja hyödyntämällä | HOKSeja ja oppisopimuksia toteuttava henkilöstö, työpaikkaohjaajat | Kaikille opiskelijoille järjestetty erillinen oppisopimusinfo<br><br>Infoaineistojen toimitus mm. opinto-ohjaajille<br><br>Henkilöstölle luotu uudistettua prosessia avaavaa tukiaineistoa<br><br>Opso-lomakkeen selkeyttäminen |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <p>HOKS- ja oppisopimusohjauskäynnit</p> <p>Perehdyttäminen ja opastaminen</p>      | <p>Tavoite: Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaamisen kehittyminen</p> <p>Toimenpiteiden kuvaus: Kierrokset opettajien HOKS-tukena oppisopimusteemaa painottaen aloitettu. Omaohjaajien perehdyttäminen HOKSaamisen ja oppisopimusprosessien yhtenäiseen toteuttamiseen</p> | <p>HOKSeja ja oppisopimuksia toteuttava henkilöstö, työpaikkaohjaajat</p>    | <p>15 henkilön seikkaperäinen perehdytys uudistettuun prosessiin</p> <p>34 opettajan erillinen henkilökohtainen ohjaustuki</p> <p>HOKS-seurantakäyntejä pidetään neljä kertaa lukuvuodessa</p> |
| <p>Seurantamenetelmien kehittäminen</p> <p>Syvämpi integraatio laadunhallintaan</p> | <p>Tavoite: Sisäisten HOKS- ja oppisopimusprosessien tehokkuuden ja laadun kasvattaminen</p> <p>Toimenpiteiden kuvaus: Oppisopimus- ja niihin sidoksissa olevien prosessien seurantamenetelmien kehittäminen; raportointijärjestelmää ja opiskelijahallintojärjestelmää on kehitetty prosessin ehdoilla.</p>            | <p>Hankehallinto, laadunhallinnan toimijat, järjestelmäkehitys</p>           |  |
| <p>Työelämäyhteistyön kehittäminen</p>  | <p>Tavoite: Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaamisen kehittyminen</p> <p>Toimenpiteiden kuvaus: Systemaattinen vuoropuhelu työelämäyhteistyötä kehittävien hankkeiden kanssa; erit. TYRSKY (ESR), TYKKY (ESR)</p>  | <p>Rinnakkaisten hankkeiden sisäiset ja ulkoiset toimijat, hankehallinto</p> | <p>54 eri työpaikan erillinen opastus oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyen</p>   |

#### Seuranta ja vaikuttavuus

Oppisopimuksia on muodostettu tasaisesti vuoden edetessä (kuva 1). Aiempiin vuosiin verrattuna vaikutuksia ei ole vielä havaittavissa oppisopimusten määrissä, mutta Arvo-opiskelijapalautteesta johdettu asiakaskokemus ja subjektiivinen käsitys prosessin yhdenmukaisuudesta ja laadusta ovat kohentuneet (kuva 2). Arvo-työpaikkaohjaajapalaute on pysynyt samalla tasolla aiempaan verrattuna, 4.25/5. HOKSien ajantasaisuutta (päivityskirjaukset) on seurattu ja varmistettu raportointijärjestelmän indikaattoreiden avulla.



Kuva 1. Työpaikalla järjestettävä koulutus VAAOssa

| Aloituskysely               |                |                  |                   | Aloituskysely               |                |                  |                   |
|-----------------------------|----------------|------------------|-------------------|-----------------------------|----------------|------------------|-------------------|
| 611                         | 465            | 76,1 %           | 4,35              | 386                         | 255            | 66,1 %           | 4,28              |
| Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo | Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo |
| Tutkinnon suorittaneet      |                |                  |                   | Tutkinnon suorittaneet      |                |                  |                   |
| 376                         | 224            | 59,6 %           | 4,13              | 49                          | 38             | 77,6 %           | 4,26              |
| Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo | Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo |
| Tutkinnon osia suorittaneet |                |                  |                   | Tutkinnon osia suorittaneet |                |                  |                   |
| 53                          | 23             | 43,4 %           | 3,92              | 11                          | 7              | 63,6 %           | 4,13              |
| Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo | Kohteiden lkm               | Vastaajien lkm | Vastausprosentti | Kokonaiskeskiarvo |

Kuva 2. Arvo-opiskelijapalaute: 2021 syksy - 2022 kevät vasemmalla, **2022 syksy oikealla.**

**Pohjautuen taulukkoon yksityiskohtainen raportointi, palauteisiin ja/tai muuhun seuranta-aineistoon voidaan tuloksina (vaikutuksina) todeta tulleen saavutetuksi:**

- HOKS-prosessin uudistaminen, tehostaminen ja yhdenmukaistaminen on alkanut suunnitellusti
- Oppisopimusvaihtoehdon ja sen hyödyt ovat korostuneet osana opiskelijoiden henkilökohtaistamisvalikoimaa kaikilla tutkintoaloilla
- Opetushenkilöstön oppisopimukseen ja henkilökohtaistamiseen liittyvän ohjausosaaminen on kehittynyt osana jalkauttamistoimia
- Sisäisten HOKS- ja oppisopimusprosessien tehokkuus, yhdenmukaisuus ja laatu ovat kasvaneet
- Oppisopimusten määrissä ei ole kasvua verrattuna edelliseen vuoteen hankkeen tässä vaiheessa, mutta alueen työelämäyhteistyön koetaan edistyneen tämän ja rinnakkaisten hankkeiden avulla.